

# Godt lagspill

**Alle må bidra med sitt for å skape et vinnerlag på jobben.  
Det er mye å lære av smarte grep som andre har lyktes med.**

**P**å oppdrag ute i bedrifter, siterer jeg ofte et kjent akronym av amerikaneren John Maxwell, som har skrevet en rekke bøker om ledelse: «Together Everyone Achieves More» (sammen oppnår alle mer). Det er fascinerende å se hvor utfordrende mange synes det er å forholde seg til ulike teamsammensetninger og prosesser hvor mange skal trekke samme vei. Med forskjellige holdinger og verdier, og ulik bakgrunn og forståelse av hvordan verden ser ut, oppstår det lett konflikter. Spesielt når man jobber tett under stress. Men det finnes nøkler for godt samarbeid, det viser denne mailen som jeg har fått fra en kollega.

«Jeg jobber som prosjektleder i mange ulike typer organisasjoner, og sammensetningen av mennesker er alltid forskjellig. Ressurser tildeles i forhold til faglig bakgrunn og erfaringer, og jeg må sørge for å få det beste ut av det teamet jeg får tildelt. Jeg kan ha de beste prosessene og de beste verktøyene som finnes, men det hjelper lite dersom jeg ikke ivaretar de myke verdiene, det vil si menneskene, når den nye gruppen etableres.

Oppgaver skal alltid løses innen en gitt dato, og det betyr ofte høyt tempo og tidspress. Da er det ekstra viktig at teamet kjenner betydningen av å dra lasset sammen.

Gruppen må snakke om hva som skjer hvis man ikke klarer å levere innen deadline, om hva som sikrer dem suksess som lag, og hva som kan gjøres for at hver og en skal føle eierskap til risikoene som finnes og tiltakene som skal motvirke dem.

Jeg er overbevist om at engasjementet blir størst hvis den enkelte først gjør seg en del tanker om dette, før teamet går sammen om å utarbeide en liste som gjelder hele gruppen.

En gang kom teamet mitt fram til at sykdom, som er en gjenganger blant risikofaktorene, var en av de største truslene mot prosjektets suksess. En tidlig vinter med influensa og forkjølelse kunne knekke den oppsatte tidsplanen for levering.

I denne typen prosjekter er det nærmest umulig å erstatte en som er syk med en annen, så hva skulle vi gjøre for å hindre at vi ble dårlige?

Det endte med at alle tok vitaminer på det daglige morgenmøtet. Såkalte vitaminbjørner, som er morsomme, fargerike, barnlige og ikke minst veldig gode.

Dette skapte en fin start på dagen og god stemning i teamet, hver dag. Og etter fem måneder hadde ingen av de tolv medlemmene vært syke!»

**En prosjektleder må forstå** hvilke mekanismer som skaper suksess for et team. Målet (prosjektet) er gjerne ferdig definert på forhånd, dermed må man i fellesskap få det til å bli inspirerende for absolutt alle. Tiltak kan for eksempel være å heve fagkompetansen, levere før tiden, holde seg innenfor budsjett eller jobbe raskere enn et annet tilsvarende prosjekt.

Når man har funnet ut hva som er et inspirerende mål, gjelder det å definere veien dit og hvilke hindringer som kan oppstå underveis. Når man vet en god del om hvilke problemer som venter, har man anledning til å finne fram til kreative løsninger sammen, som gjør det mulig å enes om konkrete milepæler og handlingsplaner både på individ- og teamnivå. På denne måten føler alle ansvar og eierskap til målet.

Jeg har en liten hjemmeoppgave til deg: Se på familien din som et team, og finn ut hvordan dere kan sørge for at alle oppnår mer!



**Lene Fjellheim (46)** er utdannet metacoach og NLP-trainer, og jobber med lederutvikling i Coach Team. Tips? Send en e-post til lene.fjellheim@magasinet-eva.no.

«En gang kom teamet mitt fram til at sykdom var en av de største truslene mot prosjektets suksess. Det endte med at alle tok vitaminer på morgenmøtet.»